



Mastra

Sjøspeidergruppe

LANGTIDSMÅL 2018-2024

ARBEIDSPLAN 2018-2019

LANGTIDSMÅL 2018–2024

- > Alle ledere/patruljeførere er kjent med og bruker treningsprogrammet aktivt.
- > Alle medlemmer har grunnleggende kompetanse innen det enkle friluftslivet, trygghet ved sjøen og ferdigheter i båt.
- > Alle patruljene deltar jevnlig i egenstyrte patruljeaktiviteter, -møter og -turer.
- > Alle ledere/patruljeførere er kjent med og bruker speidermetoden aktivt.
- > Alle medlemmer gjør sitt beste for at alle skal føle seg trygge, inkludert og verdsatt i speideren.
- > Flere barn og unge begynner i speideren, og flere av speiderne fortsetter i/går over til neste enhet. Gjøre Mastra Sjøspeidergruppe attraktiv for ungdomsskole elever.
- > Oppgradere speiderkjelleren i Mosterøy Aktivitetshus slik at dette er funksjonabelt til formålet vårt. Gjøre dette attraktivt for alle enhetene (inkludert fremtidige vandrere / rovere).



ARBEIDSPLAN 2018-2019

- > Skolere ledere; kurs i livredding i vann, gjennomføre brattkort kurs på to ledere, gjennomføre internkurs i båtaktiviteter / seiling / andre relevante temaer. Gjennomføre kurs i treningsprogrammet.
- > Innarbeide patrulje systemet i Stifinner Tropp. Gjennomføre patruljefører kurs på nye Peff / Ass.
- > Oppgradere båtplassen vår: Oppankring av flytebrygge og lage en ny tilsvarende flytebrygge som den vi har med landgang. Dette for å få effektiv sjøaktivitet. Ferdigstille båt lager stativet.
- > Lage en rekrutteringsplan: hvordan skal vi gå ut å verve flere speidere og ledere.
- > Oppgradere Speiderkjelleren: Etablere et lager depot, og tilrettelegge for bedre aktiviteter i det store rommet. Oppgradere undervisningsrommet med projektor og PC.
- > Etterstrebe om å gi tilbud om en sommerleir hvert år for speidere.





Mastra

Sjøspeidergruppe

LANGTIDSMÅL 2019-2025

ARBEIDSPLAN 2019-2020

LANGTIDSMÅL 2019–2025

- > Alle ledere/patroljeførere er kjent med og bruker treningsprogrammet aktivt.
- > Alle medlemmer har grunnleggende kompetanse innen det enkle friluftslivet, trygghet ved sjøen og ferdigheter i båt.
- > Alle patruljene deltar jevnlig i egenstyrte patruljeaktiviteter, -møter og -turer. Drar jevnlig på haik.
- > Alle ledere/patroljeførere er kjent med og bruker speidermetoden aktivt.
- > Alle medlemmer gjør sitt beste for at alle skal føle seg trygge, inkludert og verdsatt i speideren.
- > Flere barn og unge begynner i speideren, og flere av speiderne fortsetter i/går over til neste enhet. Gjøre Mastra Sjøspeidergruppe attraktiv for ungdomsskole elever.
- > Oppgradere speiderkjelleren i Mosterøy Aktivitetshus slik at dette er funksjonabelt til formålet vårt. Gjøre dette attraktivt for alle enhetene (inkludert fremtidige vandrere / rovere).



ARBEIDSPPLAN 2019-2020

- > Skolere ledere; kurs i livredding i vann, gjennomføre brattkort kurs på ledere, gjennomføre internkurs i båtaktiviteter / seiling / andre relevante temaer. Gjennomføre lederkurs i treningsprogrammet på ledere som er «fast» med på møtene.
- > Innarbeide patrulje systemet i Tropp. Gjennomføre patruljefører kurs på nye Peff / Ass.
- > Oppgradere båt-plassen vår: Lage en landgang til flytebrygge. Dette for å få effektiv sjøaktivitet.
- > Lage en rekrutteringsplan: hvordan skal vi nå ut for å verve flere speidere og ledere.
- > Oppgradere Speiderkjelleren: Fortsette oppgraderingen av lokalene; undervisningsrommet, ferdigstille gangen og garderobe.
- > Rydde opp i utvendig lager: Lage et system og rydde opp i utvendig lager. Ferdigstille seilstativet.
- > Etterstrebe om å gi tilbud om en sommerleir hvert år for speidere.
- > Etablere et års hjul for alle enheter – som sikrer progresjon og stabilitet, med forankring mot det maritime.

