



Mastra Sjøspeidergruppe

LANGTIDSMÅL 2022-2027

ARBEIDSPLAN 2025-2026

LANGTIDSMÅL 2022–2027

- ❖ Alle ledere/patruljeførere (Tropp) er kjent med og bruker treningsprogrammet & speidermetoden aktivt.
- ❖ Alle medlemmer har grunnleggende kompetanse innen det enkle friluftslivet, trygghet ved sjøen og ferdigheter i båt.
- ❖ Alle patruljene deltar jevnlig i egenstyrte patruljeaktiviteter, -møter og -turer.
Drar jevnlig på haik.
- ❖ Alle medlemmer gjør sitt beste for at alle skal føle seg trygge, inkludert og verdsatt i speideren – *følge en god venn prinsippene som ble vedtatt i 2020.*
- ❖ Flere barn og unge begynner i speideren, og flere av speiderne fortsetter i/går over til neste enhet. Gjøre Mastra Sjøspeidergruppe attraktiv for ungdomsskole elever.
- ❖ Jobbe for å få til en leir utenlands & delta på sjøspeiderleir
- ❖ Legge til rette for mer involvering fra foreldre for å få til bedre speiderarbeid; dugnad, speideraktiviteter og hjelp ved sjøaktiviteter

ARBEIDSPLAN 2025-2026

- ❖ Skolere ledere; gjennomføre brattkort kurs på ledere, gjennomføre internkurs i båttaktiviteter / Båtførerprøven / seiling / Livredning i vann og andre relevante temaer. Gjennomføre lederkurs i treningsprogrammet på ledere som er «fast» med på møtene.
- ❖ Innarbeide patrulje systemet i Mastra. Gjennomføre patruljefører kurs i Tropp for nye Peff / Ass.
- ❖ Etterstrebe om å gi tilbud om en sommerleir hvert år for speidere.
- ❖ Opprette og lage en aktiv førerpatrulje for Tropp (Speidertropp).
- ❖ Lage et flott miljø ved bålhytte; *Sitteplass ute, med ildsted. Buldrevegg og ruste det godt opp (lage en fin plan).*
- ❖ Flytebrygge – *denne må utbedres og rigges opp på nytt. Ankres opp gjøres klar for sjøaktivitet.*
- ❖ Aktiv deltagelse i stiftelsen Restauration. Skolere opp speidere med D5L sertifikat og VHF sertifikat.
- ❖ Bygge nytt båtskur på Finnesand (ved hotellet).

> *Langtidsmålene og arbeidsplanen er dette som styret har å jobbe ut ifra.*